



Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Arbeitsunfähige Mitarbeitende unterstützen – für schnelle Rückkehr in den Berufsalltag und sichere Beschäftigung

Wenn Mitarbeitende länger als sechs Wochen ausfallen, sind Sie als Arbeitgeber in der Pflicht. Laut § 167 SGB IX (Präventionsgesetz) müssen Sie binnen 12 Monaten nach Möglichkeiten suchen, die Tätigkeit im Betrieb den ggf. durch die Erkrankung entstandenen Einschränkungen der Leistungsfähigkeit anzupassen und so erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen. Wir stehen Ihnen bei dem erforderlichen Betrieblichen Eingliederungsmanagement mit unserer langjährigen Kompetenz und fundiertem Fachwissen zur Seite. Die Teilnahme am BEM ist für die Betroffenen freiwillig.

Unsere erfahrenen BEM-Fallmanager:innen koordinieren den gesamten Prozess der Wiedereingliederung. Sie kontaktieren die Betroffenen, klären diese auf, leiten Maßnahmen ein, beurteilen deren Wirksamkeit und dokumentieren rechtssicher. Ziel ist es, die Arbeitsfähigkeit der jeweiligen Mitarbeitenden möglichst vollständig wiederherzustellen und das Beschäftigungsverhältnis dauerhaft zu sichern.

Vorteile für Ihr Unternehmen

- Beschleunigte Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit
- Sicherung von Fachwissen und Erfahrung
- Mehr Planungssicherheit
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- Positiver Imagefaktor durch kompetente und weitblickende Personalarbeit
- Sinkender Krankenstand
- Beispielwirkung für Kolleg:innen

Vorteile für Ihre Mitarbeitenden

- Erhalt des Arbeitsplatzes und der Leistungsfähigkeit der Mitarbeitenden
- Unterstützung in „schweren Zeiten“
- Chance für gezielte Diagnostik und Therapie
- Beratung zu Unterstützungsansprüchen (GdB-Antrag)
- Vermeiden von Überforderung am Arbeitsplatz und Vorbeugen drohender Chronifizierung von Erkrankungen
- Stärkung des Selbstwertgefühls



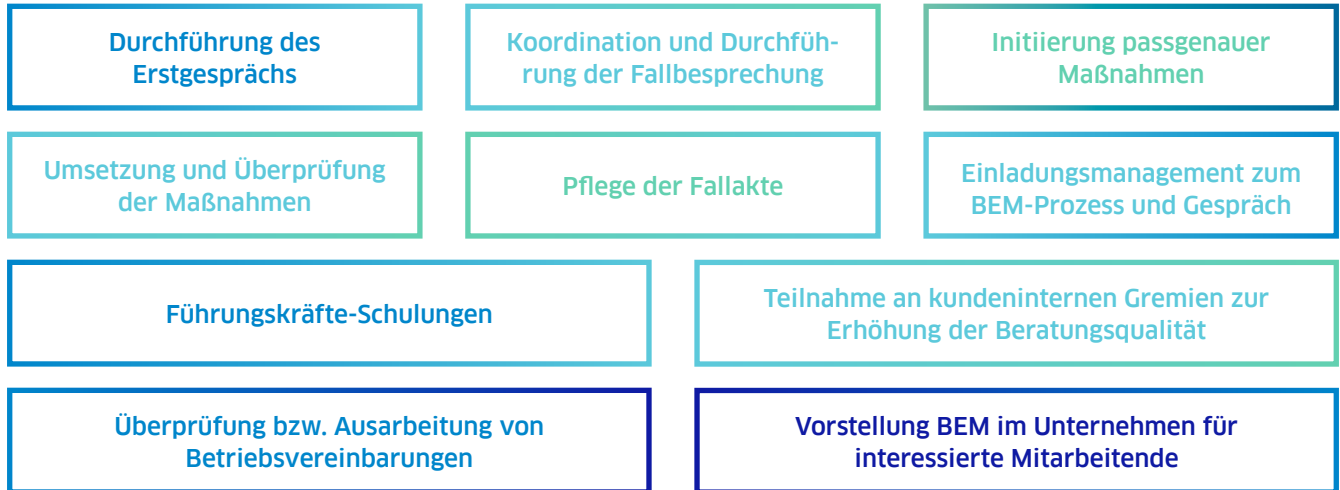
Direkt mehr erfahren

Sie möchten weitere Informationen, Tipps und Praxisreports?
Oder direkt ein Angebot anfragen? Besuchen Sie uns auf www.ias-gruppe.de/arbeitsschutz/arbeitsmedizin-nach-asisg/betriebliches-eingliederungsmanagement.

Unser Angebot für Sie

Wir unterstützen und beraten Sie rund um den Prozess der des Betrieblichen Eingliederungsmanagements. Dank unserer medizinischen, psychologischen und psychosozialen Fachkompetenz können wir Ihnen ein umfassendes Paket an bewährten Leistungen bieten. Ganz nach Bedarf übernehmen wir ausgewählte Leistungsbausteine oder den gesamten BEM-Prozess inkl. Einladungsmanagement.

Leistungen



So gehen wir vor

1. Der Arbeitgeber stellt eine mindestens sechs Wochen dauernde Arbeitsunfähigkeit bei der betroffenen Person fest.
2. In einem Erstgespräch wird ihr das BEM angeboten.
3. Bei Zustimmung beraumen wir den „runden Tisch“ an, um Ursachen zu erörtern sowie Lösungen zu diskutieren und beschließen.
4. Bei Bedarf ziehen wir Ärzt:innen, Reha-Träger oder andere Expert:innen hinzu.
5. Schließlich überprüfen wir die Maßnahmen auf ihre Wirksamkeit hin; im Idealfall entspricht die Beschäftigung jetzt dem veränderten Leistungsbild.

Was für uns spricht

Wir zählen in Deutschland und Europa zu den wenigen hochspezialisierten Anbietern integrierter Beratungsleistungen. Innerhalb der ias-Gruppe können wir auf die Kompetenz von über 1.300 Mitarbeitenden zugreifen. Um eine hohe Kontinuität und Qualität der Beratung zu gewährleisten, arbeiten wir ausschließlich mit festangestellten Fachberater:innen mit abgeschlossenem Hochschulstudium in Sozialarbeit, Sozialpädagogik, Psychologie oder Soziologie mit fachspezifischen Zusatzqualifikationen. Seit 2005 sind wir zertifiziert nach DIN EN ISO 9001.



Diese Leistung wird angeboten von:

ias mental health GmbH
Am Wall 163/163 · 28195 Bremen
Telefon +49 421 460556-0
info.imh@ias-gruppe.de
www.ias-mental-health.de

Bildnachweis:
Getty Images/Luiz Alvarez