



## Professionelle Personalwahl

Die richtigen Methoden zum Aufspüren der besten Köpfe.

Viele Unternehmen sind bereits vom Fachkräftemangel betroffen oder haben Schwierigkeiten bei der Nachbesetzung von vakanten Stellen. Für eine passende und langfristig erfolgreiche Besetzung offener Stellen ist die richtige Personalauswahl entscheidend. Oftmals wird zu spät erkannt, dass vermeintlich gute Bewerber:innen doch nicht geeignet sind. Um die besten Köpfe für Ihre vakanten Jobs zu finden, unterstützen unsere erfahrenen Psycholog:innen Sie gerne bei einer professionellen Personalauswahl.

Wir beraten zu einem passgenauen Personalauswahlprozess. Mit Hilfe unserer Workshops erlangen Ihre Führungskräfte und Personalverantwortlichen das notwendige Wissen, um für Ihre Vakanzen fachlich und persönlich geeignete Kandidat:innen zu finden. Entsprechend Ihrer individuellen Bedürfnisse im Betrieb und im jeweiligen Tätigkeitsbereich, identifizieren wir die passenden Instrumente für Sie. Wir wenden Personalauswahlinstrumente in Ihrem Auftrag an oder schulen Sie in deren Anwendung.

Mit Hilfe einer standardisierten und strukturierten Vorgehensweise lernen Sie, die richtigen Fragen zu stellen und erlangen Sicherheit bei der Personalauswahl.

Drei Module garantieren Ihnen eine strukturierte und psychologisch fundierte Personalauswahl:

### Modul A: Prozess

Situationsanalyse, Strategieentwicklung und Prozessberatung zur strukturierten Personalauswahl

### Modul B: Instrumente

Auswahl, Anpassung oder Neuentwicklung von Instrumenten zur Personalauswahl

### Modul C: Anwendung

Nutzung der Instrumente und Schulung ihrer Anwender:innen

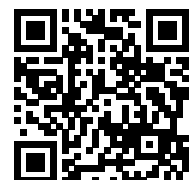
Das modulare Konzept kann individuell angepasst werden

### Ihr Mehrwert

- Erfahrene Psycholog:innen als professionelle Berater:innen und Trainer:innen
- Modulares Konzept, das individuell angepasst werden kann
- Unterstützung beim Auf- bzw. Ausbau eines individuellen und professionellen Personalauswahlverfahrens

### Ihr Nutzen

- Stärkung der Kenntnisse für eine gute Gesprächsführung
- Erhalt eines betriebs- und stellenbezogenen Instruments für die Bewerber:innenauswahl
- Auffinden der besten Köpfe für Ihre vakanten Stellen
- Professionelle Außendarstellung



[www.ias-gruppe.de/personalauswahl](http://www.ias-gruppe.de/personalauswahl)