

Berlin, 26.09.2016

**DIE IAS-GRUPPE AUF DER ZUKUNFT PERSONAL 18.–20. OKTOBER IN KÖLN**

**Im Fokus: Gesundheit und Leistungsfähigkeit von Mitarbeitern und Unternehmen in der modernen Arbeitswelt**

Auch in diesem Jahr ist die ias-Gruppe auf Europas größter Fachmesse für Personalmanagement vertreten und lädt zum Dialog ein.

Eines der gegenwärtigen Fokusthemen, wenn es um **die Gesundheit sowie die Leistungsfähigkeit** von Beschäftigten und Unternehmen geht, ist der **digitale Wandel** – als eine der zentralen Herausforderungen der modernen Arbeitswelt. Durch ihn wird die Arbeitswelt flexibler, Strukturen lösen sich auf, mehr Menschen arbeiten in Projekten, traditionelle Arbeitsverhältnisse werden seltener. Wie kann vor diesem Kontext der Standard zu Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten gehalten bzw. weiter verbessert werden?

*Für die vielfältigen Auswirkungen der Digitalisierung und Arbeit 4.0 auf die Schnittstelle Mensch, Organisation und Technik, gilt es, rechtzeitig die passenden Antworten zu finden, rät Thomas Schneberger, Geschäftsführer der ias Unternehmensberatung GmbH und fügt hinzu: „Unternehmen können hierbei auf die Unterstützung der **interdisziplinären Expertenteams der ias-Gruppe** setzen“.*

In welchem Ausmaß die Digitalisierung unlängst die deutsche Wirtschaft erreicht hat, verdeutlichen die Ergebnisse der aktuellen **Studie der ias-Gruppe: 91,8 Prozent der befragten Führungskräfte und Mitarbeiter geben an, die Digitalisierung nähme starken Einfluss** auf den deutschen Mittelstand. Gefragt, wie es im eigenen Betrieb aussehe, antworten 86,8 Prozent, ihr Unternehmen sei bereits heute stark von der Digitalisierung betroffen.

Unternehmen sehen sich vor diesem Hintergrund mit neuen Fragestellungen konfrontiert: Was bedeutet der digitale Wandel für das Betriebliche Gesundheitsmanagement? Muss es neu aufgestellt werden oder nur hier und da angepasst werden? Wie lässt sich ein Leistungsfähigkeitsmanagement sinnvoll integrieren? Bei allen Fragen, die der digitale Wandel, Industrie 4.0 und Arbeit 4.0 aufwerfen: **Wie gelingt ‚Gesundheit 4.0‘?**

Dr. Peter Wrogemann, Vorstand der ias Aktiengesellschaft: *„Wir in der ias-Gruppe unterstützen in der Beantwortung dieser Fragen und begleiten Unternehmen hin zu einer gesunden und leistungsfähigen Belegschaft sowie einer leistungsfähigen Organisation in Zeiten der Digitalisierung und Arbeit 4.0.“*

**Wir laden Sie herzlich zum Dialog ein: Besuchen Sie uns an unserem Messestand in Halle 2.1, Stand V.11.**

**Unsere Themen:**

- **Digitaler Wandel:** Wie bleiben Mitarbeiter und Unternehmen gesund und leistungsfähig?
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)** heute und in Zukunft
- **Leistungsfähigkeitsmanagement (LFM)**

- **Alle Aspekte der modernen Arbeitsmedizin, Arbeitssicherheit sowie Arbeits- und Organisationspsychologie**
- **Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen**
- **Psychosoziale Beratung**
- **Betriebliche Gesundheitsförderung**
- **Persönliches Gesundheitsmanagement/ Check-up**
- **Employee Assistant Program (EAP) – Qualifizierte Unterstützung für Führungskräfte und Mitarbeiter bei beruflichen und persönlichen Belastungssituationen.**
- **BGM + LFM als Aspekte der Arbeitgeberattraktivität**

---

### Zur Studie der ias-Gruppe

Im Rahmen ihres Themenjahrs „Die Digitalisierung der Arbeitswelt: Herausforderungen für Mensch und Organisation“ hat die ias-Gruppe eine Studie durchgeführt. Ziel der Studie **„Digitalisierung der Arbeitswelt – Auswirkungen auf Gesundheit und Leistungsfähigkeit 2016“** war es, ein aktuelles Stimmungsbild zu den Auswirkungen, Herausforderungen und Potenzialen des digitalen Wandels im beruflichen Kontext zu erhalten. **Besucher des ias-Messestandes erhalten die Studie auf Wunsch gern im Anschluss an die Messe per Email zugeschickt.**

---

Mehr über die ias-Gruppe erfahren Sie unter:

[www.ias-gruppe.de](http://www.ias-gruppe.de)