

Berlin, 28.9.2017

## **Studie zum permanenten Wandel: Deutsche Unternehmen stark unter Druck, Tendenz steigend**

**Die ias-Gruppe veröffentlicht die Ergebnisse ihrer Studie „Die Kraft zur Veränderung – Über den Umgang mit dem permanenten Wandel in der Arbeitswelt“.**

### Zentrale Ergebnisse aus der Studie (Auszug):

- 80% der deutschen Unternehmen bereits heute stark unter Druck
- 90 % der Unternehmen erwarten, in fünf Jahren unter starkem Druck zu stehen
- Bereiche IT, Innovationsmanagement und Human Resources am stärksten gefordert
- 80 % sehen die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter gefährdet
- 70 % sehen die Leistungsfähigkeit von Unternehmen gefährdet
- Stärkste Veränderungstreiber:
  - o Platz 1 mit 77 % = Aspekte des Personalmanagements (demografische Wandel, War for Talents, Employer Branding, etc)
  - o Platz 2 mit 60 % = Digitalisierung von Produkten und Dienstleistungen
- Größte Herausforderungen für Mitarbeiter: Arbeitsintensivierung, Zunahme mentaler Belastungen
- Personale Resilienz: 82 % der größeren Unternehmen setzen auf Stärkung des Mitarbeiters
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) wird zum Top-Thema:
  - o bei 31 Prozent der Unternehmen hat BGM schon heute eine hohe oder sehr hohe Bedeutung
  - o 77 Prozent prognostizieren eine hohe oder sehr hohe Bedeutung für BGM in fünf Jahren

**Die vollständigen Studienergebnisse (PDF) erhalten Sie unter: [redaktion@ias-gruppe.de](mailto:redaktion@ias-gruppe.de)**

### Über die ias-Studie „Die Kraft zur Veränderung“

Für die ias-Studie „Die Kraft zur Veränderung – Über den Umgang mit dem permanenten Wandel in der Arbeitswelt“ wurden vom 22. Juni bis 14. Juli 2017 insgesamt 346 Beschäftigte aus mittelständischen und größeren Unternehmen in Deutschland im Rahmen einer Online-Erhebung befragt. Die Befragung erfolgte branchenübergreifend. 49 Prozent der Befragten nehmen in ihrem Unternehmen eine Führungsfunktion wahr. Zielsetzung der Studie war es, die Auswirkungen und die Herausforderungen des permanenten Wandels in der Arbeitswelt zu analysieren sowie Hebel und Lösungen für den Umgang mit diesem zu identifizieren und vor diesem Hintergrund die Rolle eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements zu bestimmen.

### Über die ias-Gruppe:

Die ias-Gruppe ist führender Anbieter für integrierte Lösungen im Betrieblichen Gesundheits- und Leistungsfähigkeitsmanagement. Seit über 40 Jahren begleitet sie alle Veränderungen der Arbeitswelt und legt dabei den Fokus auf die individuelle Gesundheit der Mitarbeiter und die Leistungsfähigkeit der Organisationen. Mehr unter: [www.ias-gruppe.de](http://www.ias-gruppe.de)

Kontakt: [nadine.sieders@ias-gruppe.de](mailto:nadine.sieders@ias-gruppe.de)

[dorit.mikula@ias-gruppe.de](mailto:dorit.mikula@ias-gruppe.de)